

Сводный отчет
о проведении оценки регулирующего воздействия проекта приказа Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

№ 1	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: <u>«24» декабря 2021г.</u> окончание: <u>«10» января 2022г.</u>
-----	--

1. Общая информация

1.1.	Республиканский орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, или республиканский орган исполнительной власти, на который в соответствии с нормативными правовыми актами возложены функции по подготовке проекта нормативного правового акта (далее – разработчик): <i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>	
1.2.	Сведения о республиканских органах исполнительной власти - соисполнителях: <i>отсутствуют</i>	
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: <i>проект приказа Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»</i>	
1.4.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: <i>1 марта 2022 года</i>	
1.5.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования, необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:	<i>отсутствует</i>
1.6.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: <i>утверждение формы проверочного листа (списков контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, обусловлено необходимостью:</i> <i>- реализации части 2 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;</i> <i>- унифицированности требований предъявляемых к контролируемым лицам.</i>	

1.7.	<p>Краткое описание целей предлагаемого регулирования:</p> <p><i>совершенствование действующего правового регулирования регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Татарстан;</i></p> <p><i>реализация положений Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;</i></p> <p><i>снижение рисков причинения вреда (ущерба) контролируруемыми лицами и оптимизация проведения контрольных (надзорных) мероприятий.</i></p>
1.8.	<p>Краткое описание предлагаемого способа регулирования:</p> <p><i>проект приказа Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Об утверждении формы проверочного листа, применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» разработан в соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 г. № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов».</i></p>
	<p>Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:</p> <p><i>начало: «24» декабря 2021 г.;</i> <i>окончание: «10» января 2022 г.</i></p>
1.10.	<p>Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций:</p> <p>Всего замечаний и предложений: 0, из них учтено: полностью: 0, учтено частично: 0, не учтено: 0. <i>(Заполняется по результатам публичного обсуждения).</i></p>
1.11.	Контактная информация исполнителя разработчика:
1.11.1.	Ф.И.О.: <i>Бикмиева Алсу Илнуровна</i>
1.11.2.	Должность: <i>ведущий советник отдела реализации мер активной политики занятости</i>
1.11.3.	Тел: <i>8 (843) 557-20-30</i>
1.11.4.	Адрес электронной почты: <i>Alsu.Bikmieva@tatar.ru</i>

2. Степень регулирующего воздействия положений проекта акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия положений проекта акта:	<i>средняя</i>
2.2.	Обоснование отнесения к определенной степени регулирующего воздействия: <i>проект приказа Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Об утверждении формы проверочного листа, применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» содержит положже-</i>	

ния, изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, Республики Татарстан обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	<p>Формулировка проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:</p> <p><i>необходимость полного охвата учета исполнения всех обязательных требований при проведении контрольных (надзорных) мероприятий;</i></p> <p><i>снижение рисков причинения вреда (ущерба) контролируруемыми лицами и оптимизация проведения контрольных (надзорных) мероприятий.</i></p>
3.2.	<p>Характеристика основных негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, группы участников отношений, испытывающих негативные эффекты, и их количественные оценки:</p> <p><i>недостаточность данных об исполнении полного спектра обязательных требований может привести к их нарушению, уклонению работодателей от их исполнения, сократив возможность занятости инвалидов. В настоящее время занятость инвалидов составляет 32 %;</i></p> <p><i>проверочные листы (списки контрольных вопросов), ответы в которых однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований, утверждаются контрольным (надзорным) органом по каждому виду контроля, надзора. Заполнение контролируемыми лицами проверочных листов при осуществлении контрольных (надзорных) мероприятий значительно оптимизирует их проведение. Отказ от применения проверочных листов является нарушением положений Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ), в соответствии со ст. 53 которого предусмотрено, что контрольный (надзорный) орган формирует и утверждает проверочные листы (списки контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований). Количественной оценке не подлежит.</i></p>
3.3.	<p>Основные причины и факторы существования проблемы:</p> <p><i>Наличие большого количества факторов, учитываемых при оценке обязательных требований.</i></p>
3.4.	<p>Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:</p> <p><i>проблема, указанная в п. 3.2., возникла в связи с осуществлением реформы контрольно-надзорной деятельности, а также реализацией положений Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов,</i></p>

	<p>утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов» утверждающего требования к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, вступающее в силу с 01.03.2022г.</p> <p>Ранее Министерством при осуществлении контрольных (надзорных) мероприятий использовалась форма проверочного листа, утвержденная Приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 14.12.2018 г. № 1120 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), используемого при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов». В проекте приказа актуализируется форма проверочного листа.</p>
3.5.	<p>Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно без вмешательства государства:</p> <p>в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», ст. 53 которого предусмотрено, что контрольный (надзорный) орган формирует и утверждает проверочные листы (списки контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), а также Постановлением Правительства РФ от 27.10.2021 № 1844, которым утверждены требования к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов.</p>
3.6.	<p>Источники данных:</p> <p>Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов»</p>
3.7.	<p>Иная информация о проблеме: отсутствует</p>

4. Анализ международного (российского) опыта в соответствующих сферах деятельности

4.1.	<p>Международный (российский) опыт в соответствующих сферах деятельности:</p> <p>В соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», а также постановлением Правительства РФ от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, обще-</p>
------	---

	<i>ственному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов» проверочные листы должны применяться, начиная с 1.03.2022 года во всех субъектах Российской Федерации.</i>
4.2.	Источники данных: <i>Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановление Правительства РФ от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов».</i>

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан

5.1.	<p>Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <i>вступление в силу Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», требования к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаи обязательного применения проверочных листов, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 27.10.2021 № 1844, вступающих в силу с 01.03.2022.</i></p>		
5.2.	<p>Описание целей предлагаемого регулирования, их соотношение с проблемой:</p>	5.3	<p>Установленные сроки достижения целей предполагаемого регулирования:</p>
	<p>Приведение в соответствие с требованиями действующего законодательства, утверждение приказа Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»</p>		<p><i>Март 2022 года</i></p>
5.4.	<p>Документы, содержащие принципы правового регулирования, программные документы Президента Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан с указанием положений, которым соответствуют цели предлагаемого регулирования:</p>		

	<i>В соответствии с пунктом восемь статьи 2.1. Закона Республики Татарстан от 19.06.2006 № 39-ЗРТ «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан организация и осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты регулируются Федеральным законом от 31 июля 2020 года N 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»».</i>
5.5.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: <i>отсутствует</i>

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	<p>Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:</p> <p><i>проект приказа Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Об утверждении формы проверочного листа, применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» разработан в соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 г. № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов» и предлагает утвердить форму проверочных листов.</i></p>
6.2.	<p>Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):</p> <p><i>Форма проверочного листа не утверждена нормативным правовым актом. В данном случае невозможно будет урегулировать отношения, связанные с организацией и осуществлением регионального государственного контроля (надзора). Так в соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» в целях снижения рисков причинения вреда (ущерба) на объектах контроля и оптимизации проведения контрольных (надзорных) мероприятий контрольные (надзорные) органы формируют и утверждают проверочные листы (списки контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований). С 1 марта 2021 года вступают в силу Требования к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаи обязательного применения проверочных листов. (Постановление Правительства РФ от 27.10.2021 N 1844). Таким образом, проведение плановых проверок будет ограничено.</i></p>

6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <i>в соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»</i>
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <i>отсутствует</i>

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений	7.2.	Количество участников	7.3.	Прогноз изменения количества в среднесрочном периоде
	<i>юридические лица, индивидуальные предприниматели</i>		<i>За период с 01.01.2016 по 01.06.2021 квота для трудоустройства инвалидов установлена более чем 2,5 тыс. работодателей</i>		<i>С каждым годом количество работодателей, которым устанавливается квота, незначительно снижается. Это связано с закрепляемостью инвалидов на рабочих местах, проведение работодателями специальной оценки труда на рабочих местах. Также этому способствует снижение численности рабочих мест на предприятиях, высвобождение работников, ликвидация, слияние, реорганизация организаций. В случае планируемого изменения законодательства по расчету выполненной квоты количество работодателей подлежащих контрольно - надзорным мероприятиям увеличится.</i>
7.4.	Источники данных: <i>данные центров занятости населения, данные Татарстанстата</i>				

8. Новые, изменяемые и отменяемые функции, полномочия, обязанности и права республиканских органов и органов местного самоуправления, а также порядок их реализации

8.1.	8.2.	8.3.	8.4.	8.5.
Наименование функции, полномо-	Характер изменения	Предлагаемый порядок реализации	Оценка изменения трудозатрат по функ-	Оценка изменения по-

чия, обязанности или права			ции (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	требностей в иных ресурсах для реализации функции
<i>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан:</i>				
<i>Разработка ежегодного плана проведения проверок</i>	<i>изменяемые</i>	<i>Ежегодно</i>	<i>40 чел./час в год Изменение численности сотрудников не предусматривается</i>	<i>Не меняется</i>
<i>Организация и проведение контрольных (надзорных) мероприятий с применением опросных листов</i>	<i>изменяемые</i>	<i>Ежегодно</i>	<i>16 чел./час в год Изменение численности сотрудников не предусматривается</i>	<i>Не меняется</i>

9. Оценка расходов и возможных поступлений бюджетов бюджетной системы Российской Федерации

9.1.	9.2.	9.3.
Наименование новой, изменяемой или отменяемой функции	<i>Качественное описание расходов и возможных поступлений бюджетной системы Российской Федерации</i>	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
9.4.	Наименование органа, исполняющего (предполагаемого уполномоченного исполнять) функцию: Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	
9.1.1. <i>Разработка ежегодного плана проведения проверок</i>	9.2.1.1.	Единовременные расходы (указать год возникновения): 2022 год
	9.2.1.2.	Периодические расходы за период 2022-2026 годов
	9.2.1.3.	Возможные поступления за период 2022-2026 годов
9.1.3. <i>Организация и проведение контрольных (надзорных)</i>	9.2.3.1.	Единовременные расходы (указать год возникновения): 2022 год
	9.2.3.2.	Периодические расходы за период 2022-2026 годов:
		<i>не требуется</i>
		<i>не требуется</i>
		<i>отсутствуют</i>
		<i>не требуется</i>
		<i>не требуется</i>

<i>мероприятия</i>	9.2.3.3.	Возможные поступления за период 2022-2026 годов	<i>отсутствуют</i>
9.3.1.	Итого единовременные расходы по Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за период 2022-2026 годов:		0
9.3.2.	Итого периодические расходы по Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за период 2022-2026 годов:		0
9.3.3.	Итого возможные поступления по Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за период 2022-2026 годов:		0
	- федеральный бюджет		0
	- региональный бюджет		0
	- местный бюджет		0
	- внебюджетные фонды		0
9.5.	Итого единовременные расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:		0
	- федеральный бюджет		0
	- региональный бюджет		0
	- местный бюджет		0
	- внебюджетные фонды		0
9.6.	Итого периодические расходы, в т.ч. по уровням бюджетной системы:		0
	- федеральный бюджет		0
	- региональный бюджет		0
	- местный бюджет		0
	- внебюджетные фонды		0
9.7.	Итого возможные поступления, в т.ч. по уровням бюджетной системы:		0
	- федеральный бюджет		0

	- региональный бюджет	0
	- местный бюджет	0
	- внебюджетные фонды	0
9.8.	Иные сведения о расходах и возможных поступлениях бюджетов бюджетной системы Российской Федерации: <i>не потребует дополнительных ассигнований и не приведет к сокращению доходной части соответствующих бюджетов</i>	
9.9.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>	

10. Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной деятельности или изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения

10.1.	Группа участников отношений	10.2.	Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	10.3.	Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
	<i>Юридические лица, индивидуальные предприниматели</i>		<i>Заполнение опросного листа</i>		<i>В рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора)</i>

11. Оценка расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений

11.1.	11.2.	11.3.	11.4.
Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	Описание обязанности или ограничения	Описание видов расходов и возможных доходов	Количественная оценка, млн. рублей

Юридические лица, индивидуальные предприниматели	Расходы на заполнение формы проверочного листа	1. Единовременные расходы:	0
		Периодические расходы: Вид расходов 1 (трудозатраты)	0,05% нормы рабочего времени при 40 часовой рабочей недели, в зависимости от заработной платы начисляемой работодателем.
		Возможные доходы:	0
11.5.	Итого совокупные единовременные расходы:		0
11.6.	Итого совокупные ежегодные расходы:		0,05% нормы рабочего времени при 40 часовой рабочей недели, в зависимости от заработной платы начисляемой работодателем.
11.7.	Итого совокупные возможные доходы:		0
11.8.	Описание расходов и доходов, не поддающихся количественной оценке: <i>Налоговые платежи на начисленную заработную плату трудоустроенных</i>		
11.9.	Источники данных: <i>бухгалтерская отчетность юридического лица, индивидуального предпринимателя</i>		

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования

12.1.	12.2.	12.3.	12.4.
Основные риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценки вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности достижения цели по рискам	Степень контроля рисков
Риск не достижения ключевых показателей регионального государственного контроля (надзора)	Средняя	В рамках осуществления регионального государственного контроля	Полная
12.5.	Источники данных: <i>отчетность Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>		

13. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

13.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: (если положения вводятся в действие в разное время, указывается статья/пункт проекта акта и дата введения)	<i>март 2022</i>	
13.2.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:	<i>нет</i>	
13.3.	Необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:	<i>нет</i>	
13.4.	Срок переходного периода:	кол-во	<i>не требуется</i>
13.5.	Отсрочка введения:	кол-во	
13.6.	Период распространения на ранее возникшие отношения:	кол-во	
13.7.	Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:		

не требуется

14. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

14.1.	14.2.	14.3.	14.4.	14.5.
Наименование целей регулирования	Показатели (индикаторы) достижения целей регулирования	Ед. измерения показателя (индикатора)	Способ расчета показателя (индикатора)	Источники информации для расчета
Снижение количества нарушений обязательных требований	Доля выполненной квоты, установленной для приема на работу инвалидов.	%	Осуществляется Министерством	Данные работодателей предоставленные в центры занятости населения
	Эффективность надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	%	Осуществляется Министерством	Данные Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ
	Доля проверок, результаты которых признаны недействительными.	%	Осуществляется Министерством	Данные Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ
	Доля проинформированных работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, об установлении им квоты для трудоустройства инва-	%	Осуществляется Министерством	Данные Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ

	<p><i>лидов от общего числа работодателей, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота.</i></p>			
	<p><i>Доля работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, охваченных мероприятиями по профилактике правонарушений обязательных требований, от общего числа работодателей, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота для трудоустройства инвалидов.</i></p>	<p><i>%</i></p>	<p><i>Осуществляется Министерством</i></p>	<p><i>Данные Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ</i></p>
	<p><i>Доля работодателей, в отношении которых составлены протоколы об административном правонарушении за неисполнение предписания об устранении нарушений, выявленных при осуществлении государственного</i></p>	<p><i>%</i></p>	<p><i>Осуществляется Министерством</i></p>	<p><i>Данные Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ</i></p>

	<i>контроля, от общего числа работодателей, которыми своевременно не устранены выявленные нарушения.</i>			
14.6	Оценка общих затрат на ведение мониторинга (в среднем в год):		<i>отсутствуют</i>	
14.7	Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования, программы мониторинга и иных способов (методов) оценки достижения заявленных целей регулирования: <i>сбор подтверждающих документов их анализ и обработка</i>			

15. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

15.1.	15.2.	15.3.	15.4.	15.5.
Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источники финансирования
<i>Обучение сотрудников Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</i>	2022	<i>Повышение качества работы участников процесса</i>	<i>В рамках текущего финансирования</i>	-
<i>Информирование работодателей</i>	2022	<i>Разъяснение обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов, информирование о применении проверочных листов</i>	<i>В рамках текущего финансирования</i>	-
15.6.	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: 0			

16. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

16.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <i>отсутствуют</i>
16.2.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>

Заместитель министра труда, занятости
и социальной защиты Республики Татарстан



К.А. Тазетдинова